



Centro Español para Asuntos de los Trabajadores

MEMORIA DE ACTIVIDADES 2017-2018

CENTRO ESPAÑOL PARA ASUNTOS DE LOS TRABAJADORES (C.E.A.T.)

Queridos amigos, os presentamos las actividades desarrolladas en 2017 - 2018 que han permitido consolidar a CEAT, Centro Español para Asuntos de los Trabajadores, como una organización comprometida con el humanismo, la solidaridad, el empleo y el diálogo social. Desde su fundación, esta organización ha conciliado posturas y establecido acciones puntuales para el desarrollo de la igualdad y equidad, lo que actualmente cobra especial importancia como consecuencia del permanente cambio de nuestro entorno, de una manera tan acelerada, que lo realmente relevante son las personas. A través de nuestras acciones promovemos, multiplicamos y canalizamos las inquietudes de la sociedad colaborando en los cambios que la sociedad necesita para la educación y el empleo.

En la memoria encontraréis información sobre nuestro trabajo durante un año en el que hemos conseguido importantes logros y que marcan el inicio de una nueva etapa para nuestra Asociación. En 2017 y 2018 la Asociación CEAT ha participado en numerosos encuentros, jornadas y foros sobre calidad educativa a través de la evaluación, innovación en educación, la Formación Profesional Dual, la relación público-privada para el beneficio de los trabajadores, la importancia de las microempresas, la competencia digital de los trabajadores, el Pilar Europeo de los Derechos Sociales y la problemática de la inmigración, entre otros.

Aprovecho para agradecer el trabajo de todos los miembros y su compromiso durante todo este año. La implicación de nuestros asociados en las actividades que realizamos, merece una mención muy especial. Sin su tiempo, compromiso y entusiasmo nada de lo que hacemos sería posible.

El impacto y las oportunidades que aportan las tecnologías, también nos ha llevado a evolucionar para comunicar a través de las redes sociales nuestra actividad, actualmente estamos esforzándonos por utilizar formatos que nos permitan divulgar el conocimiento que generamos de una manera más atractiva y eficiente.

Estas son nuestras señas de identidad y a lo que hemos dedicado esfuerzos durante el presente año, además de multitud de acciones más concretas que pueden verse en las páginas siguientes.

Finalmente quiero manifestar mi agradecimiento más sincero a todas las personas y entidades que apoyan nuestro trabajo y esperamos seguir contando con su colaboración. En 2018, avanzaremos en todos los desafíos pendientes, especialmente en la puesta en marcha de las propuestas y actividades aprobadas en la última asamblea general. Lo haremos con el magnífico equipo de socios y en colaboración con otras entidades e instituciones.

David Cervera

Presidente de C.E.A.T.



Seminario “New ways to go - new methods for effective educational work!”

Se celebró en Herzogenrath (Alemania) durante los días 14 y 15 de de setiembre de 2017 organizado por EZA y Nell-Breuning House NBH. El Prof. Dr. Ulrich Deller de Universidad Católica de Ciencias Aplicadas, North Rhine-Westphalia y Ilona Arcaro, M.A, Directora de la Academia para la Educación Científica de Technische Hochschule de Colonia, presentaron el una visión de los fundamentos teóricos de la educación y métodos de activación en la educación de adulto, con el objetivo de contribuir a mejorar la calidad de los seminarios que organizan las diferentes organizaciones de EZA. Asistió por parte CEAT Ignacio Argote.



Presentación del libro de Javier Morillas “El Economista. Más de 160 años de la economía de España. De Isabel II a Felipe VI”

Javier Morillas Catedrático de Economía Aplicada de la Universidad CEU San Pablo y miembro de la Junta Directiva de CEAT presentó su libro “El Economista. Más de 160 años de la economía de España. De Isabel II a Felipe VI” en Casino de Madrid el 26 de octubre de 2017. El Ministro de Hacienda Cristóbal Montoro. El ministro comentó capítulos que narra la historia del diario El Economista, en las que destacó la necesidad de comprender la historia de la economía del país para saber lo que ha llevado a España a ser una economía internacionalizada, señalando: “Los contenidos de la prensa económica son formadores de opinión en esta materia”

Javier Morillas recordó que el primer ejemplar del diario El Economista data de abril de 1854, y señala que su evolución está ligada a la historia de España, en la que desde el siglo XIX se tenía el impulso de la empresa, de los bancos y de la política económica. Resaltó periodos en los que el diario no pudo salir a circulación, como la Guerra Civil española, y cómo en la actual etapa impresa y digital, iniciada en 2006, se tiene un impulso como medio moderno en el país y el extranjero. El presidente de El Economista, Alfonso de Salas, precisó que el diario tiene actualmente tiene tres millones de lectores en América Latina, lo que le hace uno de los medios españoles con más presencia internacional. Agregó que en la actual etapa, El Economista se destaca por la publicación de información estratégica para los tomadores de decisiones económicas y empresariales, pero también facilita el acceso al lector a la economía.

El libro de Javier Morillas, fruto de un minucioso análisis de las fuentes documentales, arroja nueva luz sobre la vida económica de la nación en un recorrido por los hitos fundamentales desde el reinado de Isabel II a la Gran Recesión que comienza a finales de 2007. A lo largo de sus más de 160 años de historia, EL Economista ha participado de forma influyente en el debate intelectual, desgranando asuntos tan importantes como la bancarización, la educación, las obras públicas y la entrada en Europa. En sus páginas colaboraron personalidades de la talla de José Echegaray, Premio Nobel de Literatura en 1904, y de ministros y abogados del Estado.

A La presentación del libro asistieron Jesús Casado e Ignacio Argote



V Jornada Colaboración Público-Privada en Educación La FP Dual en España

Organizada por el Grupo Siena editor de la revista Magisterio se celebró el 18 de octubre de 2017 en la Casa del Lector del Matadero de Madrid. La formación dual, España apenas llega al 0,4% de estudiantes frente al 59% de Suiza, el 40,3% de Alemania o el 16,9% de la media de países de la OCDE. La jornada contó con participación en el campo de la política, de la empresa y de los centros educativos. La conferencia inaugural corrió a cargo de Ramón Paredes, vicepresidente ejecutivo de relaciones gubernamentales e institucionales de SEAT y Grupo VW en España. Entre los intervinientes en las distintas mesas de debate, estarán Josep Miguel Piqué, presidente ejecutivo de La Salle Technova en Barcelona; Rosario Rey, directora general de Economía y Política Financiera de la Comunidad de Madrid; Zigor Esnaola, director de Formación para el Empleo y Servicio a Empresas del IMH; y Paloma Barba, directora de operaciones en Telefónica Educación Digital. Participó en estas Jornadas Ignacio Argote Secretario de CEAT



Seminario: Formar para uma vida profissional bem-sucedida: Partilha de Boas Práticas

Del 3 al 5 de noviembre se celebró en Amarante (Portugal), organizado por FIDESTRA (Asociación portuguesa para la Formación, la Investigación y el Desarrollo Social de los Trabajadores). Las ponencias se centraron en la importancia de impulsar en los países de la Unión Europea una red de centros de Formación Profesional de calidad, incluso por encima de los de formación puramente académica, ya que este tipo de enseñanzas, a través de sus prácticas en empresas, permite desarrollar unas destrezas muy necesarias para el futuro empleo.



En el Seminario se ha hecho hincapié en la necesidad de la formación continua y del aprendizaje a lo largo de la vida (Long Life Learning) como forma de evitar el desempleo, dejando claro que la economía de un país y su Sistema Educativo están muy relacionados.

Los participantes han coincidido en que la creación de empleos estables y la valoración de las personas dentro de las organizaciones son esenciales de cara a un trabajo bien hecho y de

calidad: el bienestar en el centro de trabajo aumenta la competitividad de las empresas. Participaron por parte de CEAT Antonio Sánchez, Emilia de la Cruz e Ignacio Argote que presentó la ponencia “Lanzaderas de Empleo: Viendo la luz a través del trabajo colaborativo”.

Seminario “The contribution of workers’ organisations to the EU Pillar of Social Rights”

Tuvo lugar en St. Julians, Malta del 23 al 24 de noviembre de 2017, organizado por la UHM (Unión Haddiema Magħqudin). El seminario tuvo como objetivo profundizar y debatir aspectos del Pilar Europeo de los Derechos Sociales, después de la extensa consulta de 2016 y en vista del nuevo enfoque que se implementará. El pilar de los derechos sociales se convertirá en el marco para detectar e implementar el empleo y políticas sociales.

En el seminario participaron 65 representantes de organizaciones de trabajadores de Malta, Portugal, Serbia, España, Polonia, Chipre, Dinamarca, Eslovenia, Rumania, Austria y Lituania. Por parte de CEAT participaron Martiniano Blázquez e Ignacio Argote



40 aniversario de la EUCDW

El 25 de noviembre de 2017, la Unión Europea de Trabajadores Democráticos Cristianos (EUCDW) celebró el 40 aniversario de su fundación en Burg Heimerzheim, Alemania. Durante la reunión, los participantes adoptaron una declaración que llamaba a todos los responsables políticos europeos y nacionales a fortalecer la educación como una tarea pública, proporcionar aprendizaje permanente para todas las personas, fortalecer la inclusión social activa, conciencia del desarrollo sostenible, derechos humanos y ciudadanía activa. CEAT que ocupa una Vicepresidencia en la EUCDW estuvo representada por Gregorio González.



XI Premios Magisterio a los Protagonistas de la Educación

Los Premios Magisterio a los Protagonistas de la Educación reconocen cada año a organizaciones, profesionales y empresas que a través de su trabajo estén contribuyendo al desarrollo educativo en el mundo. El acto de entrega se celebró el Madrid el 29 de noviembre de 2017 en CaixaForum. Los premiados y menciones especial Magisterio 2017 en esta edición fueron: Programa HP Academy de HP y FUE (Fundación Universidad Empresa). 30.º aniversario del Programa Erasmus+, Comisión Europea

Programas de acceso a la universidad para jóvenes refugiados en España, de CEAR (Comisión Española de Ayuda al Refugiado), Universidad Camilo José Cela, Universidad Complutense y Universidad de Barcelona. 80.º aniversario de Ediciones SM. Proyectos de Investigación e innovación en Formación Profesional, TKNKA. Programa Jove Oportunitat, Instituto Valenciano de juventud. Mención de honor: Dra. Vicky Colbert, directora y fundadora de la Fundación Escuela Nueva Premio Juan Pablo de Villanueva: Campaña contra Acoso Escolar “Se buscan Valientes” de MEDIASET España. Mención especial Centro Educativo al CEIP San José Obrero (Sevilla). Mención especial DOCENTE al Profesor Gonzalo Maceira, de Estudio Bonobo (Pontevedra).

El secretario de Estado de Educación, Marcial Marín, alabó las palabras y el trabajo de Colbert. Marín recogió el premio al programa Erasmus+ en el trigésimo aniversario de su nacimiento. El secretario recordó que, desde su nacimiento, han participado en Erasmus+ nueve millones de estudiantes, de los cuales un millón son españoles. Marín se refirió al programa como “el faro de la Unión Europea que proyecta los valores de nuestra civilización al resto del mundo”. En representación de CEAT asistió el Secretario Ignacio Argote.



Jornada III Edición Las Microempresas hacemos Europa

En la Sede de la Comisión Europea en Madrid se celebró el 29 de noviembre de 2017. En España, las Microempresas suponen más del 80% del PIB, cifra que es superior, en general, en los últimos Estados que se han integrado en la Unión Europea. Se analizó la Situación de las Microempresas en Europa, los Instrumentos Financieros de la UE para las PYMEs, en el período 2014 -2020 y sus intermediarios financieros en España, así como la aportación de Embajadas y Cámaras de Comercio Europeas e Internacionales. Participó Ignacio Argote Secretario de CEAT



Seminario inicial de EZA 2017 – Prioridades del diálogo social europeo”

Del 30 de noviembre al 2 de diciembre, han tenido lugar en Copenhague el seminario técnico “Prioridades del Diálogo Social Europeo”, organizado por el sindicato danés Krifa, y la asamblea general de EZA.

Durante el seminario, se analizó la evolución del Diálogo Social en Europa en los últimos 30 años, de la mano de Jörg Tagger, director en funciones de la Dirección General de Empleo, Inclusión y Asuntos Sociales de la Comisión Europea. También, de la mano de diferentes sindicalistas de Rumanía, Dinamarca y Bélgica, analizamos las nuevas formas de empleo atípicas, como los falsos autónomos, que no solo no crean un empleo de calidad, sino que repercuten de forma negativa en el Estado de Bienestar. Además, analizamos el impacto que la digitalización está teniendo y puede llegar a tener en el empleo.

Durante este, además, se presentaron los proyectos de EZA de cara a 2018 y las organizaciones que los van a acoger.

En lo referente a la asamblea general, se aprobaron modificaciones en los Estatutos de EZA en cuanto a miembros en los diferentes consejos que componen la organización, y se reivindicó el papel de la mujer en los órganos de dirección de EZA y su participación en la asamblea general de EZA y los seminarios. Para simbolizar el número de mujeres que tendría que haber como mínimo en el seminario y en la asamblea general, se colocaron carteles en las sillas que tendrían que ocupar mujeres y, con una encuesta en directo, se vio que, por desgracia, las organizaciones de EZA todavía tenemos mucho que trabajar para conseguir esa paridad en las asambleas. También quedaron aprobados el informe de gestión de la Secretaría General y los informes financieros, así como el plan de formación.

Para terminar, desde la presidencia de EZA se animó a las organizaciones miembro a que potencien la participación de las personas jóvenes en los seminarios técnicos y a que se involucren en la plataforma de jóvenes de EZA, que tendrá su asamblea general en 2018.

Asistieron en representación de CEAT el Presidente, David Cervera y el Presidente Honorario, Jesús Casado.



Presentación Informe España 2017

El 11 de diciembre de 2017 la Cátedra José María Martín Patino de la Cultura del Encuentro de Comillas ICAI-ICADE, con el apoyo de la Fundación Ramón Areces, presentó el Informe España 2017. El Informe España 2017 es un trabajo que refleja el estado de la sociedad en España cuyas conclusiones parten de exhaustivos análisis de datos e informaciones sobre asuntos de impacto social. De este modo, se examina el efecto que entre los jóvenes ha tenido la duradera crisis económica y la degradación de la vida pública. Asimismo, el Informe España 2017 analiza las incertidumbres a las que está sometida la democracia representativa. En este asunto, las conclusiones que se extraen es que los ciudadanos sienten que no tienen influencia en los procesos políticos, que la corrupción continúa siendo una de las principales preocupaciones del país y que las desigualdades sociales cada vez son más acusadas.

El Presidente de CEAT David Cervera es el autor del capítulo “La importancia de las evaluaciones: referentes internacionales y calidad educativa “ que se incluye en dentro de la parte tercera de informe y en el que se analiza la calidad educativa en España y la utilidad de sistemas como PISA, y se indica que un sistema educativo debe evaluarse teniendo en cuenta la equidad y la excelencia, aspectos cuyo equilibrio es fundamental para poder hablar de calidad educativa. (También asistió a la presentación el Secretario de CEAT Ignacio Argote

http://www.informe-espana.es/wpcontent/uploads/2017/12/Informe_Espana_2017.pdf



Seminario: Sistemas educativos de calidad y objetivos de los modelos europeos para 2020. Retos en la coyuntura económica y laboral en un futuro próximo

Organizado por USO se celebró en Barcelona del 12 al 14 de diciembre de 2017. Se abordó el presente y futuro de la educación y los retos a los que deben dar respuesta los sistemas educativos. En la inauguración intervino Piergiorgio Sciacqua, copresidente de EZA, el Secretario General de USO, Joaquín Pérez, y la Secretaria General de la USOC, María Recuero,



además de miembros del Parlamento de Catalunya y del Ayuntamiento de Barcelona. A lo largo de los dos días del Seminario, se celebrarán diferentes Mesas Redondas y Ponencias, que contarán con destacados representantes del ámbito educativo y sindical nacional e internacional. Participaron Jesús Casado e Ignacio Argote Presidente Honorario y Secretario de CEAT respectivamente.



"El papel de las organizaciones de trabajadores en la integración de los migrantes (refugiados) en la sociedad y el mercado laboral"

Organizado por FIDESTRA se celebró en Lisboa y Fátima los días 26, 27 y 28 de enero de 2018.

Se trataron temas como las "Políticas para la recepción de refugiados en Portugal el papel de CPR" El diálogo intercultural en Portugal y Multiculturalismo en Europa la Integración de los migrantes en el mercado laboral; así como la visión de las organizaciones de trabajadores.

Además se trató que tipo de políticas de integración: lo que tenemos; qué hacemos y ¿qué necesitamos realmente? Asistieron en representación de CEAT el Presidente Honorario, Jesús Casado, Francisco Domínguez. María Luisa García y Mise Pinedo



Seminario: “The digital world of work”



Organizado por St Antony’s Centre for Church and Industry en Manchester, durante los días 15 al 17 de febrero de 2018. Se debatieron aspectos sobre la tecnología digital y su impacto en la igualdad en el trabajo; las cuestiones clave del desafío del trabajo digital y la influencia del cambio y sobre el trabajo y la tecnología en el pensamiento social cristiano. Participó Ignacio Argote, Secretario de CEAT que presentó un poster sobre “La reinención digital: una oportunidad para España”

Presentación: Estudio sobre la inclusión de las TIC en los centros educativos de Aulas Fundación Telefónica

En la sede de la Organización de Estados Ibero-americanos de Madrid el 20 de marzo de 2018 se presentó este estudio en el que una de las principales conclusiones apunta a que la calidad educativa no se mide en la



presencia o ausencia de pizarras digitales o el número de horas de uso de los ordenadores, sino en cómo, por qué y para qué se aplica la tecnología en el aula. Los principales retos de innovación educativa en Latinoamérica pasan por políticas públicas que garanticen la alfabetización digital del profesorado o la integración de las TIC en el currículo académico. La inauguración del evento corrió a cargo de Paulo Speller, secretario general de la OEI, quien destacó que este proyecto nació para construir el futuro en base a las demandas del presente. El análisis se ha realizado en 144 centros educativos de 7 países de América Latina (Ecuador, El Salvador, Guatemala, México, Nicaragua, Panamá y Uruguay) y en él han participado más de 450 directores y casi 2.300 profesores. Asistió en representación de CEAT Ignacio Argote

Debate sobre evaluaciones educativas internacionales

Organizado por la Cátedra José María Martín Patino de la Cultura del Encuentro de la Universidad Comillas se celebró el día 25 de abril de 2019 en la sede de la Universidad Comillas en el que participaron en torno a 15 personas con conocimiento y experiencia en este ámbito. Por parte de CEAT participó su Secretario Ignacio Argote.

El debate se inició con una primera intervención de unos 15 minutos por parte del Presidente de CEAT David Cervera y Guillermo Gil, autores del capítulo del informe: La importancia de las evaluaciones: referentes internacionales y calidad educativa. En este capítulo se aborda el origen de las evaluaciones internacionales, su lógica subyacente y el

contexto en el que surgen, dado que estos elementos son clave para entender el porqué de la importancia que actualmente se les concede, tanto el público general como los políticos y profesionales de la educación. se analizan las evaluaciones educativas internacionales en el contexto de los diferentes tipos de evaluación que se producen simultáneamente y de modo habitual en los sistemas educativos y de las funciones que cumplen, de modo que se facilite la comprensión de su dimensión real y sus limitaciones. Debe tenerse en cuenta que estos estudios de evaluación internacional se expanden cada vez más a otros campos del ámbito educativo que van mucho más allá de los resultados de los alumnos. Se expone la metodología de estas pruebas de evaluación educativa internacional, cómo se elaboran, qué miden y se comentan las implicaciones de los resultados, las consecuencias que tienen en los distintos países, especialmente en el caso de la evaluación PISA de la OCDE.

Finalmente, se reflexiona sobre las relaciones de las evaluaciones internacionales con la calidad de los sistemas educativos, teniendo en cuenta los diferentes conceptos que subyacen a este concepto multidimensional. Los resultados obtenidos en las evaluaciones internacionales son un ingrediente más, entre otros para valorar si se ha logrado y para lograr en el futuro una educación de calidad. Asimismo, se analiza con detalle la aplicación a nivel de los centros educativos individuales de los conocimientos, la tecnología de evaluación y los marcos conceptuales desarrollados por estas evaluaciones.

http://www.informe-espana.es/wp-content/uploads/2017/11/03-C1-Evaluaciones_2017.pdf



Los trabajadores mayores de 50 – empleos verdes y digitales, robótica, tendencias económicas y nuevas tecnologías: encarar los retos de los nuevos conocimientos y competencias a través de la educación y la formación profesional.

Lárnaca / Chipre 16.05. - 18.05.2018 KIKEA-DEOK (Cypriot Institute of Training/Education and Employment (KIKEA) - DEOK). La economía ecológica, la digitalización y la tecnología robótica en el mundo laboral plantean retos considerables para que los trabajadores puedan acceder al mercado laboral, permanecer o volver a él. Los trabajadores tienen que abordar nuevas exigencias en sus capacidades. Esto afecta principalmente a los empleados mayores de 50 años. Son particularmente vulnerables a los despidos y al desempleo de larga duración debido a la falta de formación en las cualificaciones necesarias para las denominadas actividades «verdes» y digitales. El diálogo social, tanto a nivel nacional como europeo, debe intensificarse y centrarse más en el nuevo e innovador entorno económico y en las condiciones laborales derivadas de este. En un diálogo social democrático, significativo y eficaz, los interlocutores sociales por parte de los trabajadores deben establecer las políticas, medidas y acciones necesarias a todos los niveles que conduzcan a un trabajo digno, a la creación de puestos de trabajo de alta calidad y también a oportunidades de ingresos para los trabajadores mayores de 50 años y a los desempleados de larga duración.



En el seminario, los profesionales y dirigentes sindicales analizarán y debatirán las necesidades educativas y de formación relacionadas con la economía verde, la digitalización y el uso de la tecnología robótica del mundo laboral para los trabajadores mayores de 50 años, así como las posibilidades de un diálogo social eficaz

para examinar las tendencias del empleo, la distribución de los ingresos y las necesidades de formación profesional. Asistieron en representación de CEAT Javier Morillas y Conchibel Padron.

MEJORES PRÁCTICAS DE SERVICIOS SOBRE SOLUCIÓN ALTERNATIVA DE LITIGIOS

National Confederation of Workers' Organisations (MOSZ) Balatonalmádi, 24-25 May 2018 Balatonalmádi, Bajcsy-Zsilinszky u. 14.

La intensidad del diálogo social varía en los diferentes Estados miembros de la UE. Lo mismo ocurre con el reconocimiento de los interlocutores sociales y los acuerdos alcanzados por estos. Por este motivo, MOSZ pretende evaluar los servicios disponibles en varios países de la UE para la resolución alternativa de conflictos (ADR) como medio para la resolución de diferencias colectivas antes de emprender la vía judicial.

A la vista de la actual legislación laboral húngara, los mecanismos de ADR ofrecen un valor añadido real a los trabajadores, ya que la mayoría de las veces se suele preferir la resolución alternativa de conflictos frente a la vía judicial. En 2017, la Asociación Nacional de Representantes Sindicales creó los servicios de consultoría laboral y resolución de conflictos. El presente proyecto evaluará el funcionamiento y las experiencias de los servicios de asesoramiento laboral y resolución de conflictos comparándolos con servicios similares de otros países de la UE. Se hace especial énfasis en el papel de las organizaciones de trabajadores en estos servicios y en el valor añadido del asesoramiento para prevenir y resolver los conflictos de intereses. Asistieron en representación de CEAT Javier Morillas y Conchibel Padron.



Seminario “La Unión Europea y el Mediterráneo: trabajo, legalidad, migración e integración”

Se celebró en Pantelleria , Sicilia (Italia) organizado por MCL / EFAL (Movimento Cristiano Lavoratori / Ente Nazionale per la Formazione e l’Addestramento dei Lavoratori)., durante los días 25 al 27 de Mayo de 2018. Se realizó un balance crítico de la migración de los trabajadores en Europa analizando los motivos, las políticas y la actual situación de la decisión migratoria en Europa. Asistió el Secretario de CEAT Ignacio Argote que presentó una ponencia sobre la “Agenda Europea de Migración: progresos, desafíos y acciones prioritarias”.



Conferencia: De Isabel II a Felipe VI. El Economista. Más de 160 años de la economía de España

De Javier Morillas Catedrático de Economía Aplicada de la Universidad CEU San Pablo y miembro de la Junta Directiva de CEAT en la Gran Peña de Madrid el 6 de junio de 2018. Autor del libro del mismo título señaló los hechos más destacados de la vida económica del país desde el reinado de Isabel II a la gran crisis económica vivida desde finales de 2007.

Tomando como hilo conductor el nacimiento del diario económico “El Economista” hizo que nace en el momento de expansión económica que posibilita el comienzo del reinado de Isabel II. Eran los años de las nuevas leyes de bancos y ferrocarriles, tras la reforma tributaria de Mon y Santillán; tras la lenta recuperación de una muy larga y penosa postguerra de 1808-14 que tuvo de consecuencias funestas para la economía española. A grandes rasgos siguió con la evolución posterior como la salida de la crisis de 1898, la gran depresión de 1931 que conduce a la guerra civil europea 1936-1945, y hasta la entrada de España en la UE y la introducción del euro. Asistieron en representación de CEAT el Presidente David Cervera y el Secretario Ignacio Argote.

DE ISABEL II A FELIPE VI

El Economista

más de 160 años de la economía
de España

Javier Morillas



DEUSTO

El crecimiento sostenible y el mercado del trabajo inclusivo: ¿cuál es el papel de los agentes sociales?

Vilna / Lituania 04.07. - 06.07.2018 Las posibilidades de la formación profesional y del aprendizaje permanente son un elemento clave de un mercado laboral inclusivo y de la calidad del trabajo. El proyecto Solidarumas tiene como misión presentar a los participantes diversas iniciativas de la Unión Europea (como, en particular, la Agenda Europea para las Nuevas Competencias) y demostrar el poder creativo de los interlocutores sociales en el ámbito de la formación continua. Desde la perspectiva del empleado individual debe examinarse críticamente si es suficiente tener las competencias necesarias para el ejercicio de la profesión con el fin de tener una oportunidad en el mercado laboral y encontrar un trabajo de buena calidad.

Al final del seminario se elaborará un plan de acción para que los interlocutores sociales promuevan un mercado laboral inclusivo y un trabajo de calidad. Asistieron en representación de CEAT Javier Rodríguez y Luis Rodríguez.



The future of Europe. The social dimension

Se celebró en Bruselas el 5 y 6 de abril organizado por Christian National Trade Union Federation of the Netherlands (CNV. En la perspectiva de Las elecciones europeas que se celebrarán en la primavera de 2019 y de las propuestas ahora lanzadas bajo el "pilar europeo de los derechos sociales", es crucial discutir cómo debería ser la dimensión social de Europa. Ante el creciente euroescepticismo, es vital para los trabajadores y ciudadanos sentir que Europa está ahí para ellos. La dimensión social de Europa todavía está poco desarrollada, mientras que todavía se pone demasiado énfasis en el mercado interno, lo que lleva a una competencia desigual, a la explotación y al desplazamiento de los trabajadores.

The future of Europe

The social dimension

CNV - EZA seminar
Utrecht, Nederland



La única forma de crear apoyo popular entre trabajadores y ciudadanos es hacer realidad la dimensión social del mercado interior europeo. Asistieron en representación de CEAT César Rodríguez y Gabriel Quintana



Seminario: Explore new avenues – apply new methods effectively in the education work!

Se celebró en Lisboa durante los días 25 y 28 de junio de 2018 organizado por EZA y Nell-Breuning House NBH. Asistieron Más de 20 responsables de educación de las organizaciones miembros de EZA de Austria, Bélgica, Croacia, Alemania, España, Lituania, Países Bajos, Portugal y Rumanía. Por parte CEAT Cesar Rodríguez e Ignacio Argote

Ilona Arcaro, educadora de adultos y directora de la Academia de Educación Científica Continua de la Universidad Politécnica de Colonia ofreció una visión general sobre este tema y también repasó los cambios en el aprendizaje y la enseñanza a través de Internet y de los teléfonos inteligentes. Estas nuevas tecnologías amplían las posibilidades de la educación formal (escuela/universidad), no formal (no escolarizada) e informal (individual e incontrolada), tanto en el aprendizaje como en la enseñanza. La cuestión de diferenciar entre la didáctica basada en la exposición y la didáctica basada en la experiencia también reviste gran importancia.

El modelo LENA del profesor R. Arnold se presentó como ejemplo de una nueva teoría. El acrónimo «LENA» significa aprendizaje vivo y sostenible. Al final del primer día, Norbert Klein, de la sede de EZA, explicó los requisitos especiales de los seminarios de EZA y los integró en el contexto de la planificación de seminarios. En el segundo día, la parte del curso dedicada al taller se centró en diseñar medidas de formación de tal manera que los contenidos de aprendizaje que se imparten se basan unos en otros y se diseñan de tal manera que los conocimientos adquiridos puedan recuperarse eficazmente y utilizarse más tarde.



Estrategias para la integración, en el mercado de trabajo, de los refugiados y de los inmigrantes en Europa

Este seminario fue organizado por la Associação para a Formação, Investigação e Desenvolvimento Social dos Trabalhadores (FIDESTRA) y el Centro Europeo para los Asuntos de los Trabajadores (EZA), se celebró en Madrid el 14 y 15 de septiembre de 2018. representantes de distintas entidades de Portugal, España, Italia, Polonia, Grecia, Chipre y Serbia, trataron de ofrecer una visión sobre la política de integración de la Unión Europea y, en particular, cómo se está llevando a cabo la gestión de los flujos migratorios en los distintos países participantes, desde el análisis de la política nacional y regional, hasta los casos más concretos a nivel local de pequeñas poblaciones. Asistió en representación de CEAT Ignacio Argote



Asamblea General Extraordinaria de la Plataforma Internacional de Cooperación y Migración PICM

Se celebró en Madrid el 14 de setiembre de 2018 celebrándose la elección de la Junta Directiva que tendrá un mandato hasta el 21 de setiembre 2021. La Mesa Electoral que estuvo compuesta por los tres socios, elegidos de entre los asistentes a la Asamblea siguientes: Bartholomeus Brok, Javier Sota Antonio Matos que actuó como Presidente.

Realizadas las votaciones el Presidente de la Mesa Electoral Sr. D. Antonio Matos dio a conocer los resultados de la Elecciones a cargos de la Junta Directiva de la PICM:

- Presidente: Rafael Rodríguez-Ponga Salamanca, de la Fundación Humanismo y Democracia, España.
- Vicepresidente: Piergiorgio Sciacqua, de Europäische Zentrum für Arbeitnehmerfragen (EZA), Alemania y Movimento Cristiano Lavoratori (MCL), Italia.
- Vicepresidenta: María Reina Martín, de la Associação para a Formação, Investigaçã o e Desenvolvimento Social dos Trabalhadores (FIDESTRA) Italia.
- Vicepresidenta: Aneta Szczykutowicz, de Europejski Dom Spotkań - Fundacja Nowy Staw (EDS-FNS), Polonia .
- Tesorero: Josep Calvó García, de la Associação para a Formação, Investigaçã o e Desenvolvimento Social dos Trabalhadores (FIDESTRA), Portugal con 12 votos.
- Secretario Sr. D. José Ignacio Argote Vea-Murguía, del Centro Español para Asuntos de los Trabajadores (CEAT), España.
- Vicesecretaria: Sra. D. ^a María Isabel, más conocida como Maribel Alañón González, de la Fundación Humanismo y Democracia, España.
- Vocal: Sr. D. Vittorino Rodaro de la Unione Nazionale delle Associazioni degli Immigrati ed Emigrati (UNAIE).



El mercado laboral inclusivo

El objetivo del proyecto es ofrecer una visión general de los nuevos desafíos para lograr un mercado laboral inclusivo. Entre ellos se encuentran la inseguridad creciente y persistente, el envejecimiento de la población, una elevada proporción de desempleados de larga duración y el desempleo juvenil, así como la modificación de los requisitos en materia de cualificaciones profesionales. Además, el proyecto ofrece una visión general de los efectos de estas cuestiones en los trabajadores jóvenes y mayores en trabajos más precarios del mercado laboral.

Mediante una mejor comprensión de estos desafíos y sus efectos, las organizaciones de trabajadores podrán obtener una mayor conciencia y desarrollar estrategias para afrontar estos retos. Se prestará especial atención al concepto de aprendizaje permanente como posibilidad para integrar a los trabajadores jóvenes y mayores, así como a los trabajadores en posiciones potencialmente más débiles.

Asistieron en representación de CEAT Jesús Casado, María Luisa García, Martiniano Blázquez, Javier Morillas y Conchibel Padrón.



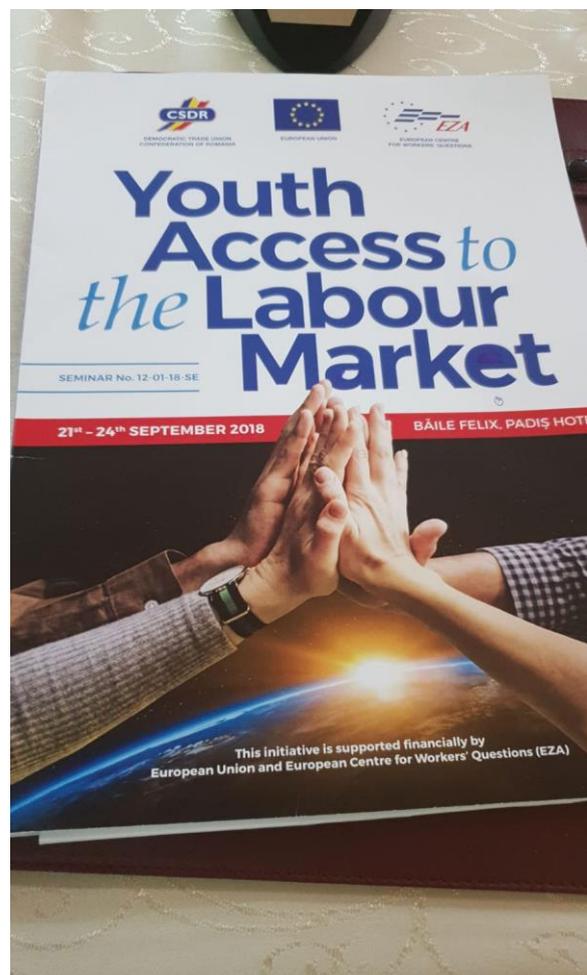
Seminario "Acceso de los jóvenes al mercado laboral"

Confederación Sindical Democrática de Rumania (CSDR) en cooperación con EZA se celebró durante los días 21 - 24 de septiembre de 2018 en Băile Felix - Oradea, Rumania un seminario de tres días con el tema: "Acceso de los jóvenes al mercado laboral"

El proyecto se basa en las conclusiones del proyecto del año pasado y considera diversos factores que limitan el acceso de los jóvenes al mercado laboral. En el proyecto del año

pasado, los participantes llegaron a la conclusión de que uno de los factores que obstaculizan a los trabajadores jóvenes es que muchos empleadores requieren experiencia laboral incluso en el primer empleo. Por eso, el proyecto se ocupa de los temas siguientes: (1) las expectativas de los trabajadores jóvenes sobre los puestos y las condiciones de trabajo, (2) las capacidades que fomentan la integración en el mercado laboral y (3) los certificados y acreditaciones de experiencia profesional previa fundamentales para la búsqueda de empleo. Además, el proyecto también tratará sobre el papel de los sindicatos a la hora de acordar las expectativas de los jóvenes respecto a los puestos de trabajo y los empleos ofrecidos en el mercado laboral. Finalmente, se presentarán las medidas adoptadas con éxito por varios Estados miembros europeos que integran a los jóvenes en el mercado laboral.

Asistieron en representación de CEAT Eduardo Pérez Lorenzo en Representación de CEAT Jóvenes.



Una Europa más unida, fuerte y democrática para los interlocutores sociales

Se celebró en Bruselas (Bélgica) durante los días 25 y 26 de septiembre de 2018, organizado por Beweging Academie. El objetivo del proyecto es elaborar un catálogo de necesidades desde el punto de vista de los interlocutores sociales y en particular de los trabajadores, para desarrollar un sello social de calidad AAA en Europa.

El discurso del Presidente de la Comisión, el Sr. Juncker, sobre el estado de la Unión en 2017 expuso con más detalle la Europa de las aspiraciones sociales calificadas con AAA: una UE que asegure políticas que garanticen el bienestar económico y social de sus ciudadanos a través de la prosperidad para todos, la redistribución de la riqueza, el respeto de la diversidad cultural, la creación de una sociedad de cooperación y la igualdad de acceso a buenos servicios. El proyecto tiene por objeto analizar el Libro Blanco sobre el futuro de Europa, el documento de reflexión sobre la dimensión social de Europa y otros documentos de reflexión que han tenido un impacto en la política social, como el documento de reflexión sobre la ampliación de la Unión Económica y Monetaria. Finalmente, los participantes en esta medida de formación analizarán y formularán propuestas concretas para una Agencia Europea de Empleo basadas en la experiencia de los interlocutores sociales y las organizaciones de trabajadores. CEAT que ocupa una Vicepresidencia en la EUCDW estuvo representada por Gregorio González.



EUCDW Board meeting

Se celebró en Bruselas (Bélgica) el día 26 de septiembre de 2018, para la preparación de la Asamblea General a celebrar en Viena los días 14 y 15 de diciembre en la ciudad de Viena. CEAT que ocupa una Vicepresidencia en la EUCDW estuvo representada por Gregorio González.



El medio ambiente, la calidad y la seguridad: los trabajadores y la innovación

Padua / Italia 28.09. - 30.09.2018 FEDER.AGRI Aunque el número de accidentes en el sector agrícola ha disminuido de forma continua durante los últimos años, existen nuevos riesgos, especialmente en la manipulación de maquinaria y equipos, que se originan, por un lado, debido a que la tecnología y la digitalización generan requisitos de cualificación cada vez más elevados, pero por otro lado, a que la edad de los asalariados en la agricultura es a menudo muy elevada y muchos trabajadores extranjeros ocasionales están empleados sin estar suficientemente formados para poder utilizar con seguridad las máquinas y equipos cada vez más complejos. Con este proyecto, FEDER.AGRI. quiere llamar la atención sobre este problema y señalar las formas en que, por un lado, se puede introducir a los trabajadores agrícolas en un funcionamiento seguro y sin riesgos de las máquinas y equipos y, por otro lado, diseñar los equipos tecnológicos de manera que sean más fáciles de utilizar. Asistieron en representación de CEAT, Javier Morillas y Conchibel Padrón.





Centro Español para Asuntos de los Trabajadores

Junta Directiva de C.E.A.T.

