

POSTURA DE CEAT SOBRE LA INMIGRACIÓN

La inmigración es y será uno de los mayores retos a los que se tienen que enfrentar los países de UE y también España con firmeza, justicia y equidad, por lo que han de tomarse medidas para paliar el problema de las migraciones, ya que afecta a todos por igual, tanto a los que vienen, como a los que reciben.

1.- Defensa del Marco Legal de migración

CEAT, en los momentos difíciles de la crisis y los cambios de las normativas por las que se regularon los movimientos migratorios en España, nuestra organización ha defendido siempre un Marco Legal en el que el migrante que llegue a España no se sitúe al margen de la ilegalidad laboral.

2.- Qué puestos cubren los migrantes

Los inmigrantes, durante todo este siglo XXI, están cubriendo los puestos, que van dejando los españoles sin cubrir. Esta tendencia va seguir en el tiempo por la situación irreversible de una población cada vez más envejecida y por la baja tasa de natalidad.

3.- Situación actual del Trabajador Español

Como consecuencia de la crisis, el trabajo que actual se ofrece tanto al trabajador español, como al inmigrante, es de una precariedad absoluta, en el que el trabajador ha perdido sus valores, su status laboral y sus condiciones económicas y se ha visto abocado al paro, la pobreza y la desesperación. Ante esta situación CEAT ha defendido siempre ante las instancias empresariales y sociales mecanismos de buenas prácticas de igualdad laboral, de aplicación de las mismas condiciones de trabajo, del mismo salario y las mismas oportunidades profesionales a trabajadores nacionales como inmigrantes.

4.- Qué puestos se generan para los inmigrantes

La mayoría de los puestos que se están generando están relacionados con los servicios, la construcción y la agricultura. Las estadísticas nos reflejan que el 70% de los inmigrantes tienen un empleo, bien sea fijo o temporal lo que supone que 2 de cada 3 trabajadores inmigrantes tienen un puesto de trabajo. En estos momentos el colectivo de mujeres inmigrantes tiene más posibilidad de empleo que el de los hombres. En cuanto a colectivos inmigrantes que más dificultad tienen para acceder a un empleo son los inmigrantes marroquíes. Por el contrario el colectivo Chino es el que goza de pleno empleo.

5.- Estrategias de CEAT en defensa del Trabajador inmigrante

CEAT, ante las difíciles y críticas situaciones de los trabajadores inmigrantes, ha defendido y puesto en marcha una serie de estrategias encaminadas a

fomentar: la convivencia, la integración social y la lucha contra el trabajo precario o aquel que está situado al margen de la legalidad laboral. Hay que presionar a empresas y empresarios para que no contraten inmigrantes al margen de la ley, con salarios de explotación y sin cobertura social.

6.-Protección de la familia

Detrás de un trabajador inmigrante hay una familia. CEAT se ha visto obligada a colaborar y a solicitar ayudas a las instancias locales y autonómicas para dar solución a situaciones críticas de personas mayores y niños inmigrantes. Las instancias locales a través de los servicios sociales, por nuestras gestiones, se han hecho cargo de las familias en situación límite y han contribuido a la creación de centros asistenciales, han facilitado la integración y han hecho posible la conciliación de la vida familiar con la laboral y la educación de sus hijos.

7.-Desarrollo tecnológico y empresarial

Desarrollar tecnológicamente y empresarial a los países de donde proceden los inmigrantes, para que los recursos y mano de obra se queden en su país y no sean utilizados por los países desarrollados